

Дополнительное соглашение №6
к Коллективному договору между работодателем и работниками краевого государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения «Минусинский кадетский корпус»
на 2018-2021 гг.

г. Минусинск

«01» июня 2021 года

КГБОУ «Минусинский кадетский корпус», именуемый далее «Работодатель», в лице директора Кравченко Василия Евгеньевича, действующего на основании Устава, и работники КГБОУ «Минусинский кадетский корпус», в лице председателя Совета трудового коллектива КГБОУ «Минусинский кадетский корпус» Николаевой Альфии Фатыховны, действующий на основании Протокола общего собрания от 16.01.2015 года б/н, совместно именуемые «Стороны», на основании ст.ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Стороны решили внести изменение в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Минусинский кадетский корпус» на 2018-2021 год:

1. С 01.06.2021 года исключит пункт «6.4.1. В соответствии со ст. 116 Трудового кодекса РФ, работникам учреждения предоставляются дополнительные оплачиваемые календарные дни к ежегодному отпуску за:

1) отработанный рабочий период, с учетом отсутствия больничного листа - 1 день;

2) двухсменную работу с перерывом 5 часов при отработке не менее 8 смен (дней) в месяц – 2 дня.

3) отработанный рабочий период, в случае если работник не более двух дней пребывал в краткосрочном отпуске без сохранения заработной платы»,

как нарушающий условия Отраслевого соглашения по учреждениям, находящихся в ведении министерства образования Красноярского края, или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2019-2021 годы №43 от 18.02.2019 года, где не предусмотрены дополнительные оплачиваемые календарные дни к ежегодному отпуску.

2. Исключить пункт «6.4.2. Работникам учреждения ежемесячно производиться стимулирующие выплаты за выслугу лет в кадетском корпусе, не менее:

5 лет-5% от оклада;

8 лет-10% от оклада;

10 лет-15% от оклада»,

как нарушающий положения закона Красноярского края №9-3864 от 29.10.2009 г. «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» и приказа министерства образования и науки Красноярского края №988 от 15.12.2009 г. «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.06.2021 год и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018-2021 гг.

Представитель работников
Председатель Совета
Трудового коллектива КГБОУ
«Минусинский кадетский корпус»

 А.Ф. Николаева

« 01 » июня 2021 г.

Представитель работодателя
Директор КГБОУ
«Минусинский кадетский корпус»


В.Е. Кравченко

« 01 » июня 2021 г.

От работников
Председатель Совета
Трудового коллектива КГБОУ
«Минусинский кадетский корпус»

 А.Ф. Николаева

« 01 » июня 2021 г.

От работодателя
Директор КГБОУ
«Минусинский кадетский корпус»


В.Е. Кравченко

« 01 » июня 2021 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Минусинский кадетский корпус»

На основании дополнительного соглашения № 6 от 25.05.2021 года к Коллективному договору заключенному между работодателем и работниками краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Минусинский кадетский корпус» на 2018-2021 гг.:

1. исключить пункт «6.4.1. Коллективного договора на 2018-2021 год

В соответствии со ст. 116 Трудового кодекса РФ, работникам учреждения предоставляются дополнительные оплачиваемые календарные дни к ежегодному отпуску за:

- 1) отработанный рабочий период, с учетом отсутствия больничного листа - 1 день;
- 2) двухсменную работу с перерывом 5 часов при отработке не менее 8 смен (дней) в месяц – 2 дня.
- 3) отработанный рабочий период, в случае если работник не более двух дней пребывал в краткосрочном отпуске без сохранения заработной платы»

2. исключить пункт «6.4.2. Работникам учреждения ежемесячно производиться стимулирующие выплаты за выслугу лет в кадетском корпусе, не менее:

- 5 лет-5% от оклада;
- 8 лет-10% от оклада;
- 10 лет-15% от оклада»