

**Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Минусинский кадетский корпус»**

ПРИНЯТО

на педагогическом совете

Протокол № *1-а*

« *11* » *января* 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБОУ

Минусинский кадетский корпус»

А.П.Насонов

« *11* » *января* 2016 г.

**Положение
о конфликте интересов педагогического работника
КГБОУ «Минусинский кадетский корпус»**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – «Положение») КГБОУ «Минусинский кадетский корпус» разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает (включая репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.);

- учитель получает подарки и услуги;

- учитель (не включенный в приемную комиссию) участвует в формировании списка класса, особенно потенциальных пятиклассников;

- учитель собирает денежные средства на нужды класса, Корпуса;

- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

- учитель получает корыстные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся (потенциальных обучающихся);

- учитель использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся для удовлетворения личных потребностей либо интересов Корпуса;

- учитель «занижает» и (или) «завышает» оценки обучающемуся по любой причине (личной неприязни к другому учителю, родителям (законным представителям), по причине корыстной заинтересованности) и т.п.

- учитель нарушает установленные действующим законодательством РФ, а также локальными актами в Корпусе запреты, ограничения и т.д.

4. Педагогический работник Корпуса, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в порядке, предусмотренном Положением по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.